От работников

Председатель профкома
ГБОУ СОШ №9 «Центр образования»
г.о.Октябрьск
_____ Е.Ю.Салтыкова
07.07.2025г., протокол № 7

От работодателя

Директор
ГБОУ СОШ №9 «Центр образования»
г.о.Октябрьск
_____ Л.Г.Белешина
07.07.2025г., приказ №340

**Изменения и дополнения
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о.Октябрьск**

Приняты на общем собрании трудового коллектива «07» июля 2025г.
Протокол № 4

1) Пункты 2.1, 6.1 коллективного договора дополнить:

А также постановлением Правительства Самарской области от 23.04.2025г. №220 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2) Дополнить коллективный договор пунктом 5.12 следующего содержания.

В соответствии со ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В силу ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого

дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

На основании ч.ч. 4, 5, 6 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Выписка из Протокола
общего собрания трудового коллектива Учреждения

«07» июля 2025 г.

Всего членов трудового коллектива-120 человек

Присутствовали-110 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие дополнений и изменений к коллективному договору ГБОУ СОШ№9 «Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г.

2.О делегировании полномочий на подписание дополнений и изменений к коллективному договору ГБОУ СОШ№9«Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г.

По первому вопросу:

Слушали директора ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о.Октябрьск Белешину Л.Г.

Она рассказала о необходимости внести изменения и дополнения в коллективный договор , подробно ознакомила работников с изменениями в коллективном договоре: о сверхурочной работе, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Салтыкова Е.Ю, председатель профсоюзного комитета, предложила принять дополнения и изменения в коллективный договор ГБОУ СОШ№9«Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г.

По второму вопросу слушали члена профкома Макарову Е.А. о делегировании полномочий на подписание дополнений и изменений в коллективный договор ГБОУ СОШ №9«Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г. Салтыковой Е.Ю., председателю профсоюзного комитета.

Решение Общего собрания:

1. Принять изменения и дополнения к коллективному договору ГБОУ СОШ№9 «Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г.

2. Делегировать на подписание дополнений и изменений к коллективному договору ГБОУ СОШ№9«Центр образования» г.о.Октябрьск на период с 14 октября 2024г. по 13 октября 2027г. Салтыкову Е.Ю., председателя профсоюзного комитета.

Голосовали: «за»-110чел, «против»-нет, «воздержались»-нет.

Председатель собрания Белешина Л.Г.

Секретарь собрания Макарова Е.А.

Выписка верна

Директор ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о.Октябрьск Л.Г.Белешина