

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБОУ СОШ №9 «Центр образования»  
г.о.Октябрьск \_\_\_\_\_ Е.Ю.Салтыкова  
протокол №9 от 24.10.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке распределения выплат из выплат специального  
фонда  
оплаты труда работников  
ГБОУ средней общеобразовательной школы №9  
«Центр образования» г.о.Октябрьск

принято  
на Общем собрании  
работников учреждения  
«24» 10 2019г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О порядке распределения выплат из специального фонда оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск Самарской области», в дальнейшем «Положение», разработано на основе: Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Федерального закона от 06.10.1999 г №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Письма Минобразования и науки РФ от 26.10.2004 №АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году», Приказа Гособразования СССР от 20.08.1990 г №579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР», Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785, Письма Минтруда РФ от 18.01.1993 № 63-РБ «О надбавках, доплатах и других выплатах, стимулирующего характера», Постановления Минтруда РФ от 4.03.1993 № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», Устава ГБОУ средней общеобразовательной школы №9 «Центр образования» го Октябрьск Самарской области, Коллективного договора, Постановления Правительства Самарской области от 11 июня 2008 года № 201 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановления Правительства Самарской области от 28.12.2006 № 194 "Об установлении тельных расходных обязательств Самарской области" - организация школьных перевозок учащихся государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений на территории Самарской области, Постановление правительства Самарской области от 24 декабря 2007 г. М 267 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 29.04.2008 М 128, от 24.12.2008 М 522, 2011 № 408, от 27.10.2011 № 681)

1.2. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения (подп.10.и п.22 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.4. Положение является локальным нормативным актом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.5. Настоящее Положение согласовывается Управляющим советом ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск, принимается решением общего собрания трудового коллектива и утверждается приказом директора.

1.6. Изменения и дополнения к Положению (новая редакция) принимаются, согласовываются с п.1.5. настоящего Положения.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

2.1. Целью установления выплат и доплат является заинтересованность работников ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

2.2. Установлением выплат и доплат решаются следующие задачи:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

## 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

Специальный фонд оплаты труда составляет не более 23 % от базового фонда, который включает:

- доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями в размере до 440 рублей в месяц;
- проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов:
  - 1-4 классы — грамматика, русский язык, математика в размере до 400 рублей в месяц;
  - русский язык и математика в других ступенях в размере до 500 рублей в месяц, в зависимости от учебной нагрузки;
  - химия в размере до 400 рублей в месяц, в зависимости от учебной нагрузки;
  - консультации и дополнительные занятия с обучающимися в размере до 4000 рублей;
  - за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;
  - другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников в размере до 2000 рублей;
- доплаты педагогическим работникам за работу в кружках и руководство методических объединений в размере до 400 рублей в месяц;
- доплаты за заведование кабинетом до 2000 рублей в месяц;
- доплаты за техническое обслуживание программ, сайтов и компьютерной техники до 2000 рублей;
  - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам, в соответствии с учебным планом, в следующих размерах:
    - коэффициент 2 — если класс делится на группы,
    - коэффициент 1 — если класс не делится на группы;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, устанавливаются в следующих размерах:
  - коэффициент 1,2 — для педагогического работника, имеющего высшую категорию.
  - коэффициент 1,1 — для педагогического работника, имеющего первую категорию.
  - коэффициент 1,05 — для педагогического работника, имеющего вторую категорию-
  - среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:
    - 1-для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;
    - 1,3- для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, выплаты, за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, установленные от оплаты ставки в 18 ч:
      - Заслуженный учитель — 10%;
      - Почетный работник - 10%;
      - Отличник народного просвещения — 10%;
      - награжденные иными наградами МО - 10%.
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, устанавливаются для:
  - - работников, проводящих работы по хлорированию воды. с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением (должность — уборщик служебных помещений, помощник воспитателя, медицинская сестра, рабочий по стирке и ремонту одежды, кухонный рабочий), в размере до 10 % от 1-й ставки соответствующей должности (п.1.159 Приказа № 579«О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР»);
  - - специалистов и служащих с неблагоприятными условиями труда (лаборант кабинета химии) (п.1.164. Приказа № 579«О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР») в размере до 12% от тарифной заработной платы;
  - - сторожу в размере 35 % за работу в ночное время;
  - - логопеду. в размере 20% от должностного оклада за работу с детьми с тяжёлыми нарушениями речи;
  - - повару, кухонному рабочему в размере 10% от доли оклада за горячий цех

- - в зависимости от стажа работы водителям автобуса устанавливаются надбавки:

- У1- до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
- У2- до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
- У3 - до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.04.2008 № 128)

- в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

X<sub>1</sub> - до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;

X<sub>2</sub> - до 120%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;

X<sub>3</sub> - до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.

Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства согласно Методике расчета объема средств областного бюджета, на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267

Директор учреждения \_\_\_\_\_ Л.Г.Белешина  
Председатель профкома \_\_\_\_\_ Е.Ю.Салтыкова